



УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
АДМИНИСТРАЦИИ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ  
«МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ  
УВИНСКИЙ РАЙОН  
УДМУРТСКОЙ  
РЕСПУБЛИКИ»

«УДМУРТ  
ЭЛЬКУНЫСЬ  
УВА ЁРОС  
МУНИЦИПАЛ ОКРУГ»  
МУНИЦИПАЛ КЫЛДЫТЭТ  
АДМИНИСТРАЦИЫСЬ  
ДЫШЕТОНЪЯ КИВАЛТОННИ

## П Р И К А З

от «26» октября 2022 года

№ 218

пос.Ува

**О проведении мониторинга реализации  
Муниципальной целевой модели  
наставничества в образовательных  
организациях Увинского района**

Руководствуясь распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 25 декабря 2019 года N P-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», приказом Министерства образования и науки Удмуртской Республики от 16 февраля 2022 года №255 «Об организации работы по внедрению Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций Удмуртской Республики, приказом Министерства образования и науки Удмуртской Республики от 21 июля 2021 года №1077 «Об утверждении Концепции создания единой системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Удмуртской Республике», приказом Министерства образования и науки Удмуртской Республики от 16 февраля 2022 года №255 «Об организации работы по внедрению Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся

образовательных организаций Удмуртской Республики», приказом Министерства образования и науки Удмуртской Республики от 08 апреля 2022 года №570 «Об организации работы по мониторингу Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций Удмуртской Республики», в целях организации работы по внедрению Муниципальной целевой модели наставничества в образовательных организациях муниципального образования «Муниципальный округ Увинский район Удмуртской Республики»

**п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить Положение о мониторинге реализации Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательных организациях общего и дополнительного образования муниципального образования «Муниципальный округ Увинский район Удмуртской Республики» (далее – Положение) (Приложение №1).

2. В период с 25 октября по 04 ноября 2022 года провести мониторинг реализации Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательных учреждениях, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам, муниципального образования «Муниципальный округ Увинский район Удмуртской Республики».

3. Руководителям образовательных учреждений в срок до 31 октября 2022 года предоставить информацию согласно Приложению №1 к настоящему приказу.

4. Муниципальным координаторам внедрения Муниципальной целевой модели наставничества по реализации программ наставничества: для педагогических работников - Шариповой Валентине Витальевне, методисту МКУ «ИМЦОУ» и обучающихся - Жернаковой Ольге Геннадьевне, методисту Муниципального учреждения дополнительного образования «Увинский дом детского творчества» (по согласованию) организовать проведение документарного анализа предоставленной образовательными организациями информации.

5. Контроль за исполнением приказа возложить на директора МКУ «ИМЦОУ» Валентину Викторовну Кузьмину.

Начальник



И.Г. Поторочина

Шарипова Валентина Витальевна  
51638



С приказом № 718 от 26 октября 2022 г. «О проведении мониторинга реализации  
Муниципальной целевой модели наставничества в образовательных организациях Увинского  
района»  
ознакомлен(а):

*Шуф*  
*Жеу*

*Шарипова Р.В. 26.10.2022.*  
*Жернакова О.Г. 26.10.2022.*

Положение  
о мониторинге реализации Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательных учреждениях, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам, муниципального образования «Муниципальный округ Увинский район Удмуртской Республики».

## 1. Общие положения.

1.1. Мониторинг процесса реализации Муниципальной целевой модели наставничества (далее — Целевая модель наставничества) понимается как система сбора, обработки, хранения и использования информации о реализации программ наставничества.

1.2. Цель мониторинга: своевременный контроль и коррекция внедрения Целевой модели наставничества для достижения показателей, запланированных в Положении о Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций Удмуртской Республики.

1.3. Мониторинг проходит ежегодно и подводит итоги реализации Целевой модели наставничества за календарный год.

1.4. Объектами мониторинга являются: образовательные организации муниципального образования «Муниципальный округ Увинский район Удмуртской Республики».

1.5. Основные функции мониторинга:

- наблюдение, обработка информации, контроль состояния;
- анализ и оценка реализации Целевой модели наставничества, прогнозирование тенденций дальнейшего развития системы наставничества на разных уровнях: в образовательной организации и муниципальном образовании;
- информирование всех участников об итогах контроля и анализа деятельности внедрения Целевой модели наставничества в образовательных организациях и муниципальном образовании;
- мотивация педагогов и администрации образовательной организации к повышению уровня профессионализма педагогов и образовательных результатов обучающихся;
- разработка и принятие управленческих решений для повышения эффективности внедрения Целевой модели наставничества;
- выработка адресных рекомендаций для всех участников реализации Целевой модели наставничества.

1.6. Мониторинг реализации Целевой модели наставничества проводится на муниципальном уровне и в образовательной организации.

1.7. Мониторинг реализации Целевой модели наставничества является обязательным для всех образовательных организаций Увинского района.

1.8. Перечень нормативных документов, регламентирующих реализацию Целевой модели наставничества в муниципальном образовании:

- распорядительный акт о внедрении Целевой модели наставничества в муниципальном образовании;
- положение о муниципальной целевой модели наставничества;
- дорожная карта реализации Целевой модели наставничества в муниципальном образовании;
- приказ о мониторинге реализации Целевой модели наставничества в муниципальном образовании.

1.9. Перечень нормативных документов, регламентирующих реализацию Целевой модели наставничества в образовательной организации:

- распорядительный акт образовательной организации о внедрении Целевой модели наставничества и назначение куратора;
- приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации» и/или приказ «Об утверждении положения о системе наставничества обучающихся в образовательной организации»;
- приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп;
- утвержденная персонализированная программа наставничества.

1.10. Основные понятия, используемые в Положении:

Мониторинг - система сбора, обработки, хранения и использования информации о реализации Целевой модели наставничества в Увинском районе.

Критерий - признак, на основании которого производится оценка объекта.

Муниципальный этап мониторинга - оценка реализации Целевой модели наставничества за календарный год муниципальным координатором (оператором) по утвержденным в Положении критериям среди образовательных организаций муниципалитета.

Этап мониторинга в образовательной организации - внутренняя оценка реализации Целевой модели наставничества за календарный год куратором образовательной организации по утвержденным в Положении критериям.

## 2. Муниципальный этап мониторинга реализации целевой модели наставничества.

2.1. Муниципальный этап мониторинга реализации Целевой модели наставничества является ежегодным и проходит в октябре.

2.2. Муниципальный этап мониторинга реализуется на основании приказа начальника Управления образования Увинского района.

2.3. Муниципальный этап мониторинга организует муниципальный координатор (оператор) внедрения Целевой модели наставничества, который запрашивает информацию по определенным критериям со всех образовательных организаций муниципального образования.

2.4. Мониторинг оценивает реализацию Целевой модели наставничества в образовательных организациях по критериям, представленным в таблице:

Показатель	Критерий	Единица измерения (кол-во)	Измерительный материал/ источник информации
Организация процесса реализации Целевой модели наставничества	Количество утвержденных программ наставничества по различным формам наставничества	Количество	Ссылка на приказы ОО
	Количество дополнительных соглашений о сотрудничестве с другими ОО, АОУ ДПО УР ИРО, предприятиями муниципального образования по вопросам наставничества	Количество	Ссылка на документы
	Наличие информационной справки по итогам внутреннего мониторинга ОО	Количество	Ссылка на информационные справки по итогам мониторинга
	Количество наставников в муниципальной базе ОО (по приказу)	Количество	Ссылка на документ (приказ)
Нормативное обеспечение реализации Целевой модели наставничества	Наличие положения о муниципальной Целевой модели наставничества		Ссылка на документ
	Наличие распорядительного акта о внедрении Целевой модели наставничества в муниципалитете		Ссылка на приказ
	Количество ОО, в которых утверждены Положения о системе наставничества педагогических работников в ОО	Количество	Ссылка на информационную справку по итогам мониторинга
	Количество ОО, в которых утверждены Положения о системе наставничества обучающихся в ОО	Количество	Ссылка на информационную справку по итогам мониторинга
	Количество дорожных карт ОО	Количество	Ссылка на утверждённые дорожные карты
	Количество ОО, в которых есть приказ о мониторинге реализации Целевой модели наставничества	Количество	Ссылка на информационную справку по итогам мониторинга
Информационное сопровождение процесса реализации Целевой модели наставничества	Наличие лучших практик, размещенных на информационных ресурсах ОО		Ссылка на сайт размещения
	Количество организованных и проведенных профессиональных конкурсов по наставничеству в течение календарного года	Количество	Ссылка на документ
Включение предприятий (организаций)	Количество наставников из числа сотрудников предприятий и организаций (по приказу)	Количество	Ссылка на документ

в программы наставничества с предоставлением своих наставников	Количество реализованных образовательных и культурных проектов на базе ОО совместно с представителями предприятий наставника и организаций, участвующих в реализации программ наставничества	Количество	Ссылка на документ
	Количество предприятий и иных организаций, участвующих в программах наставничества	Количество	Ссылка на договор
Охват детей в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого	Количество обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет из числа детей «группы риска», включенным в программы наставничества в роли наставляемого	Количество	Ссылка на справки о мониторинге в ОО
	Количество обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет из числа детей с ОВЗ и детей-инвалидов, включенным в программы наставничества в роли наставляемого	Количество	Ссылка на справки о мониторинге в ОО
	Количество обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет из числа «одаренных детей» (вошедших в реестры), включенных в программы наставничества в роли наставляемого	Количество	Ссылка на справки о мониторинге в ОО
	Количество обучающихся (от 10 до 19 лет), включенных в программы наставничества в роли наставляемого	Количество	Ссылка на справки о мониторинге в ОО
Охват детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника	Количество наставников из числа обучающихся в базе наставников (по приказу)	Количество	Ссылка на документ
	Количество баз наставников из числа обучающихся в ОО	Количество	Ссылка на справки о мониторинге в ОО
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества		Количество	Ссылка на справки о мониторинге в ОО
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества		Количество	Ссылка на справки о мониторинге в ОО
Включение	Количество молодых педагогов в	Количество	Ссылка на справки о

педагогов-молодых специалистов в программы наставничества в роли наставляемого	ОО за календарный год		мониторинге в ОО
	Количество молодых педагогов, участвующих в программах наставничества в роли наставляемых в текущем календарном году	Количество	Ссылка на справки о мониторинге в ОО
	Количество педагогов, выполняющих функции наставника над молодыми педагогами	Количество	Ссылка на справки о мониторинге в ОО
Обеспечение непрерывного профессионального развития педагогических работников	Количество персонализированных программ наставничества, разработанных и утвержденных в ОО	Количество	Ссылка на приказ или документ
	Количество педагогов, участвующих в стажерских площадках в роли стажера	Количество	Ссылка на документ
	Количество педагогических работников, обучившихся на КПК по вопросам наставничества	Количество	Ссылка на справки о мониторинге в ОО
	Количество методических объединений наставников (ШМО) из числа педагогов в ОО	Количество	Ссылка на приказ или документ
Включение педагогов в программы наставничества в роли наставника	Количество педагогов, участвующих в программах наставничества в роли наставника	Количество	Ссылка на приказ
	Количество педагогов, включенных в сетевые сообщества (наставников) в роли наставника	Количество	Ссылка на приказ или документ
Включение педагогов в программы наставничества в роли наставляемого	Количество педагогов, участвующих в программах наставничества в роли наставляемого	Количество	Ссылка на приказ или документ
	Количество педагогов, включенных в сетевые сообщества (наставников) в роли наставляемых	Количество	Ссылка на справки о мониторинге в ОО

- 2.5. В муниципальный этап мониторинга реализации Целевой модели наставничества могут быть добавлены критерии, которые наиболее полно характеризуют специфику наставнических практик муниципалитета.
- 2.6. По результатам мониторинга муниципальный координатор (оператор) составляет информационно-аналитическую справку с адресными рекомендациями для образовательных организаций, реализующих Целевую модель наставничества.
- 2.7. Информационно-аналитическая справка заверяется начальником Управления образования Увинского района.